

L'AVENIR DU SIVOM S'INSCRIT DANS LA BRIQUE





UN SIVOM RASSEMBLÉ DERRIÈRE DE VRAIS PROJETS

24
communes
membres

En 2025, le SIVOM de la communauté du Bruaysis a poursuivi avec constance sa mission au service des usagers et des communes adhérentes, dans un esprit de proximité, d'efficacité et de responsabilité.

Ce rapport d'activité témoigne de l'engagement quotidien des équipes et des élus pour garantir un service public de qualité, adapté aux besoins du territoire et conduit dans le respect d'une maîtrise budgétaire rigoureuse.

69 651
habitants

L'année 2025 marque également une étape importante dans le développement du SIVOM avec l'avènement de deux nouvelles compétences qui sont entrées en vigueur dès le début de l'année 2026 : la sécurité publique, à travers la mise en place d'une police municipale intercommunale et du dispositif de vidéoprotection, ainsi que la restauration collective destinée aux écoles, aux centres de loisirs et aux EHPAD de notre territoire.

Enfin, 2025 restera une année déterminante avec la concrétisation d'un projet structurant tel que la rénovation d'une ancienne friche industrielle minière à la fosse 7 à Houdain, afin d'y regrouper nos services supports au sein d'un nouveau siège moderne, fonctionnel et fédérateur, symbole du dynamisme et de l'avenir de notre collectivité.

166 agents
titulaires

Bonne lecture à toutes et tous.

14
compétences

Lelio PEDRINI, Président

4
sites

En 2025, le SIVOM de la Communauté du Bruaysis regroupe **24 communes** parmi lesquelles **15 communes rurales** (moins de 2 000 habitants) et **9 communes urbaines** (de 2 000 à 12 000 habitants).



Président
Lelio PEDRINI
Camblain-Châtelain

L'EXÉCUTIF 2025 (NOUVEL EXÉCUTIF EN AVRIL 2026)

Cette instance réunit mensuellement les 10 Vice-Président.es pour évoquer les questions de fonctionnement, les projets transversaux et préparer les dossiers qui seront présentés en Bureau Syndical et Comité Syndical.



1^{er} Vice-Président
Dany CLAIRET
Fresnicourt-le-Dolmen
Relais Petite Enfance
RPE



2^{ème} Vice-Présidente
Jacky LEMOINE
Divion
Pôle Technique



3^{ème} Vice-Présidente
Isabelle RUCKEBUSCH
Houdain
Service d'aide et
d'accompagnement à domicile
Soins infirmiers à domicile



4^{ème} Vice-Président
Ludovic IDZIAK
Calonne-Ricouart
EHPAD



5^{ème} Vice-Présidente
Annie ADANCOURT
Ruitz
Insertion-Solidarité



6^{ème} Vice-Président
Gabriel BELAMIRI
Barlin
Finances



7^{ème} Vice-Présidente
Anne-Sophie COLLIEZ
Cauchy-à-la-Tour
Personnel



8^{ème} Vice-Président
Jean-Pierre BÈVE
Hersin-Coupigny
Affaires juridiques
Commission d'appels
d'offres



9^{ème} Vice-Présidente
Marie-Claude STANISLAWSKI
Rebreuve-Ranchicourt
Repas à domicile



10^{ème} Vice-Présidente
Liliane GORKA
Auchel
Prévention et
Promotion de la santé
(MIPPS)

LA COMMISSION UNIQUE

Cette commission créée en décembre 2020 est composée de **24 membres** représentant les 24 communes du SIVOM. C'est une instance non délibérante qui a vocation à cultiver l'échange d'information avec les élu.es, susciter les débats et permettre aux communes d'exprimer leurs attentes dans la volonté de mettre en oeuvre collectivement le projet de mandat 2020-2026.

La Commission Unique s'est réunie **5 fois en 2025**.

LE BUREAU SYNDICAL

Le Bureau Syndical est composé de **25 délégués** (1 par commune membre et le Président). Il est chargé de délibérer sur les questions relatives aux attributions déléguées par le Comité Syndical et de donner un avis sur les questions qui y sont présentées.

Le bureau Syndical s'est réuni **6 fois en 2025**.

LE COMITÉ SYNDICAL

Le Comité Syndical est composé de **84 délégués** titulaires et autant de suppléants. Chaque commune y est représentée en fonction de sa taille.

Le Comité Syndical s'est réuni **6 fois sur l'année 2025**.



PROJET D'ENVERGURE

LES TRAVAUX DE RÉHABILITATION DE NOTRE NOUVEAU SIÈGE

Les travaux de rénovation des bâtiments de la fosse 7 à Houdain ont débuté en juin 2025 et se sont achevés au printemps 2026. Un projet structurant pour notre syndicat qui allie modernité, fonctionnalité et mise en valeur du patrimoine historique et minier du site. Ce projet de réhabilitation a bénéficié d'une participation financière de l'Etat au titre du « Fond vert - France Nation Verte » à hauteur de 460 000 Euros et de la CAF du Pas-de-Calais de 231 900 Euros.





ADMINISTRATION DES SERVICES TECHNIQUES

Gestion administrative et budgétaire des 4 secteurs techniques. Mise à jour des plans et des données relatives aux adhésions des communes.

ENTRETIEN DES BÂTIMENTS

2 agents titulaires à temps complet

Perspectives : Les locaux du nouveau siège à Houdain nécessiteront de réaliser un investissement dans deux autolaveuses qui permettront à nos agentes d'entretenir les longs couloirs et la salle polyvalente dans de meilleures conditions de travail.



CENTRE TECHNIQUE

1 agent titulaire à temps complet

103 véhicules entretenus, révisés, réparés

47 matériels portatifs entretenus, révisés, réparés

À Noter : En 2026, le service veut développer cette compétence et prendre en charge l'entretien des véhicules des communes membres.



BALAYAGE MÉCANISÉ DES VOIERIES

Nettoyage des routes et caniveaux.

Mission annexe : aider les communes subissant des inondations.



11 Communes adhérentes

2 agents à temps complet

2 véhicules balayeuses de 5 et 6 m³

600 kilomètres de voirie et de caniveaux

6077 kilomètres coefficientés

100 tonnes de limons évacuées vers un site de traitement des déchets

Nettoyage d'un marché tous les jeudi matin (Calonne-Ricouart)

Perspectives : A l'étude, l'acquisition d'un modèle de balayeuse plus petit qui permettrait le nettoyage d'allées piétonnières, placettes, pistes cyclables....

SIGNALISATION LUMINEUSE

Entretien des mâts, blocs feux, d'armoires et contrôleurs de commande.



5 Communes adhérentes

Gestion et entretien de 14 carrefours

équipés de feux tricolores

332 heures interventions d'entretien et de nettoyage régulier des armoires et contrôleurs des cycles et fréquences

85% des optiques LED

80% de l'uniformisation des contrôleurs effectuée

Perspectives : Installation de feux tricolores autonomes avec système d'alimentation par panneau solaire.

ESPACES VERTS

Entretien des terrains d'évolution sportive engazonnés, des grands espaces ainsi que des espaces de proximité.

12 Communes adhérentes

12 agents à temps complet

(10 titulaires & 2 remplacements)

98 hectares de surface entretenue

16 terrains de football

59,6 kml de traçage de lignes de terrain de foot

21 prestations de service (Tonte, élagage, abattage, taille).

Matériel professionnel, décompacteur, rouleau d'engazonnement, tondeuse en coupe rotative et hélicoïdale permettant de répondre à de nombreuses missions : taille arbustive, fauchage, débroussaillage, tonte, désherbage, abattage, élagage...

Perspectives :

Développer la gestion différenciée des grands espaces verts de nos communes adhérentes.



ÉCLAIRAGE PUBLIC

Entretien des mâts, lanternes, armoires et réseaux aériens.

11 Communes adhérentes

4 agents titulaires à temps complet

7 402 points lumineux entretenus

300 installations nouveaux points lumineux

Relevé de 65% du réseau souterrain en géoréférencement

1 100 demandes DT (Demande de Travaux), DICT (Déclaration d'Intention de Commencement de Travaux) et ATU (Avis de Travaux Urgents) avec précision sur le positionnement en X, Y & Z du réseau d'éclairage traitées

Répondre à l'enjeu de la baisse de consommation électrique :

- Rénovation et mise aux normes des armoires de commande vétustes
- Uniformisation d'horloges astronomiques sur la gestion d'allumage de l'éclairage
- Remplacement de lanternes en Leds, jusqu'à 90% de baisse de consommation

Perspectives : développer la signalisation lumineuse avec les radars pédagogiques





REPAS À DOMICILE

3 299 bénéficiaires cumulés

75 251 repas livrés

Perspectives : diversifier le nombre de bénéficiaires et accroître le nombre de repas livrés à domicile en 2026.



SSIAD (SERVICES DE SOINS INFIRMIERS À DOMICILE)

Intervention sur prescription médicale pour aider les personnes de plus de 60 ans dans les soins nursing ou actes infirmiers (pansements, préparation des médicaments, etc.).

21 Communes

132 bénéficiaires

32 792 journées d'intervention

94,56 % de taux d'occupation

SAAD (SERVICE D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE)

22 Communes adhérentes

180 bénéficiaires service prestataire

37 540 heures réalisées à domicile

39 bénéficiaires service mandataire

19 191 heures réalisées à domicile

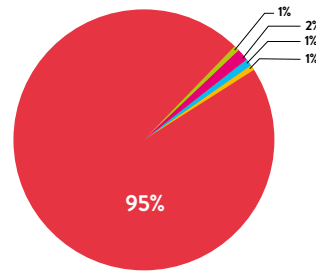
137 520,80 € de dotation complémentaire

102 266,10 € de dotation départementale

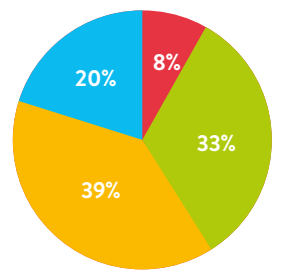
18 408 € de forfait prévention



Ventilation des patients par caisse



Répartition des patients par GIR**



■ RÉGIME GÉNÉRAL
■ RÉGIME MINIER
■ MGEN
■ MINISTÈRE
■ FONCTION PUBLIQUE

■ GIR 1 ■ GIR 2 ■ GIR 3 ■ GIR 4

EHPAD (ÉTABLISSEMENT D'HÉBERGEMENT POUR PERSONNES ÂGÉES DÉPENDANTES)

Procurer aux résidents un accompagnement de qualité alliant confort, sécurité et respect des libertés.

2 sites Elsa Triolet (Calonne-Ricouart)

et Les Myosotis (Maisnil-les-Ruitz)

90 places d'hébergement permanent

5 places d'hébergement temporaire

10 places d'accueil de jour

93,50% taux d'occupation global (permanent et temporaire)

259 jours d'hébergement temporaire

1 003 journées d'accueil de jour

-229 845,71 € résultat Comptable

(hors affectation N-1) du BUDGET ANNEXE EHPAD



Perspectives : Continuer les travaux de rénovation au sein des 2 sites Elsa Triolet à Calonne-Ricouart et Les Myosotis à Maisnil-Lès-Ruitz, avec notamment l'installation d'un ascenseur dans chacun d'eux.

MIPPS (MAISON INTERCOMMUNALE DE PRÉVENTION ET DE PROMOTION DE LA SANTÉ)

Aider les habitants à être acteur de leur santé avec l'appui des partenaires institutionnels et associatifs.

22 Communes adhérentes

7 thématiques santé prioritaires : CléSanté, prévention des conduites addictives, soutien à la parentalité, promotion santé des séniors, alimentation et activité physique, prévention des cancers et santé mentale

6 prestations Hors compétences

603 actions / animations réalisées

10 475 élèves sensibilisés

2 465 adultes et séniors sensibilisés

7 000 € de dotation MILDECA

12 000 € de dotation Politique de la Ville

9 000 € de dotation FNP (Fonds National Parentalité-CAF)

2 000 € ARS (santé mentale)

1 300 € Assurance Maladie



RELAIS PETITE ENFANCE

Accompagnement des familles (mode de garde, conseils), les jeunes enfants (éveil, prêt de matériel pédagogique), les assistants maternels et gardes d'enfants à domicile (accès à la profession, droits/obligations, formation continue, temps d'échanges collectifs).

20 Communes adhérentes

261 Assistants maternels

15 Structures d'accueil de jeunes enfants

184 Actions (ateliers d'éveil, spectacles, ateliers intergénérationnels, etc.)

1 120 Assistantes maternelles présentes lors des actions

2 252 Enfants présents lors des actions

16 946 contacts avec familles & assistants maternels

36 assistants maternels en formation

38 malles empruntées aux locaux du RPE

165 621,23 € de subvention de la CAF



INSERTION SOLIDARITÉ

Accompagner les bénéficiaires du RSA dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.

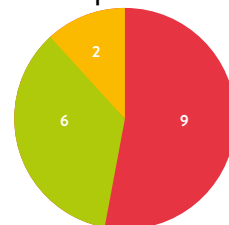
8 Communes adhérentes (7 communes à partir du 1er juillet 2025 suite au retrait de DIVION)

531 bénéficiaires du RSA

10 non bénéficiaires du RSA éloigné.es de l'emploi accompagné.es

1 610 rendez-vous

17 sorties positives du RSA



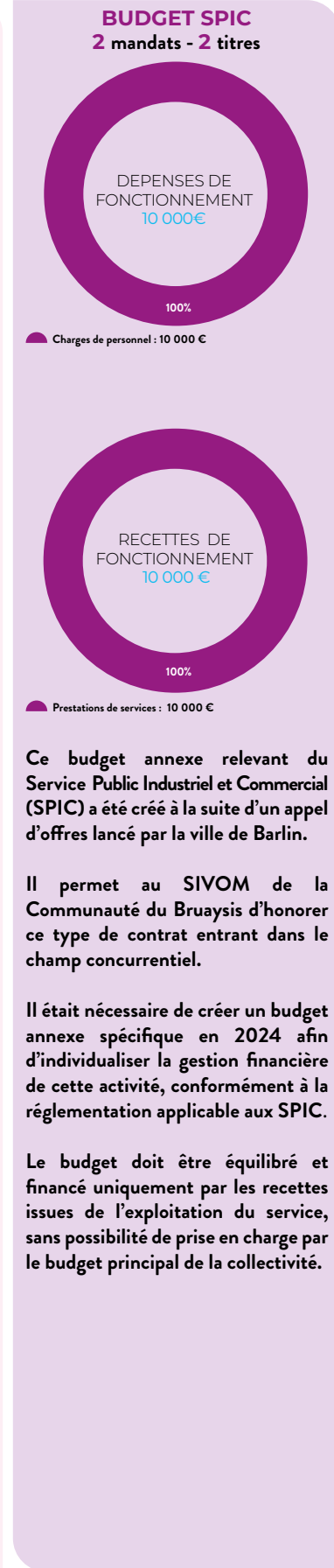
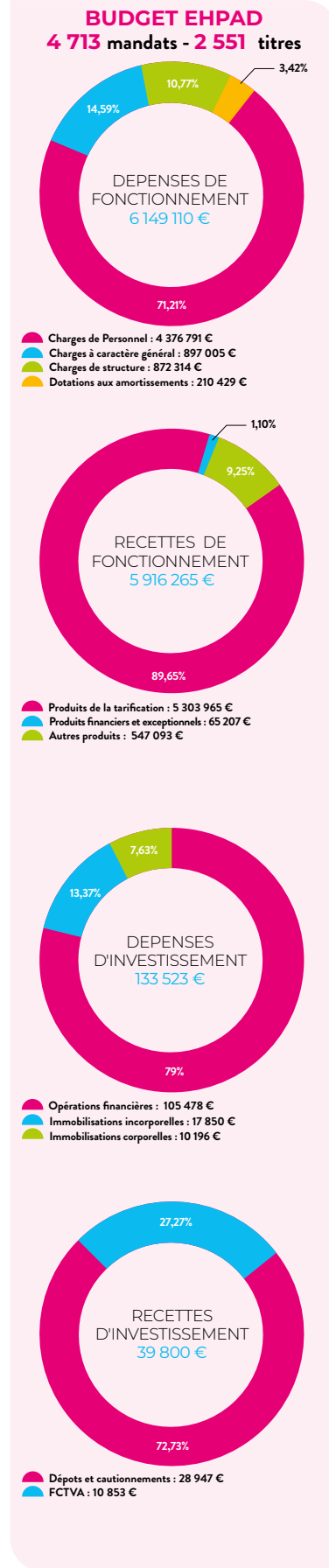
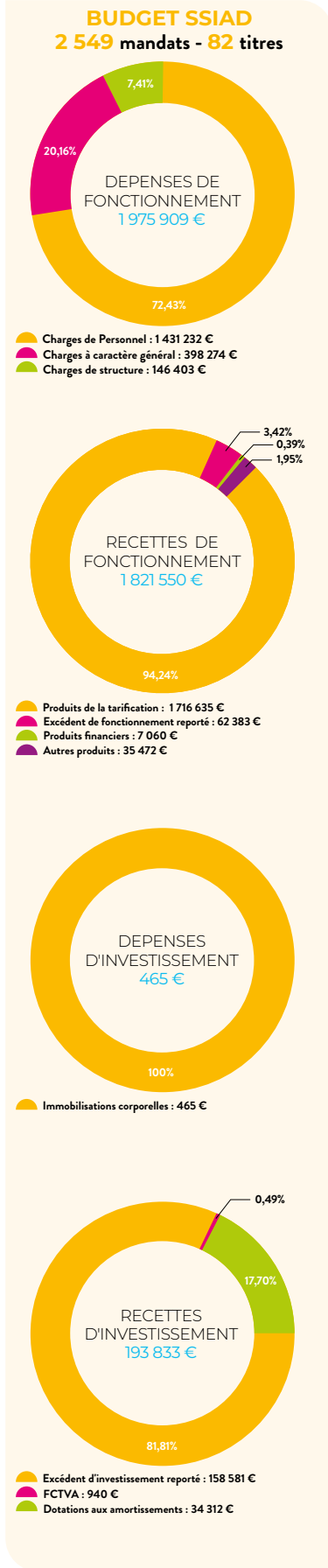
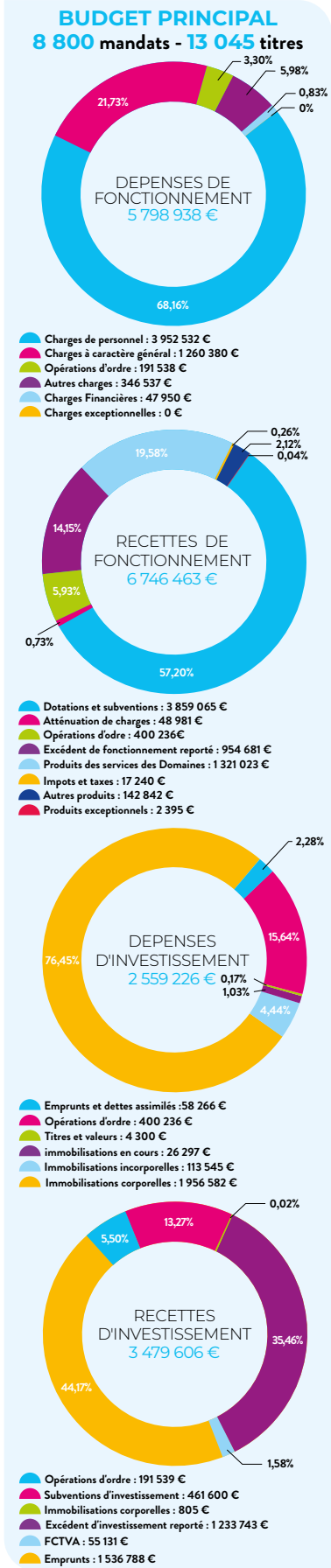
■ Emploi durable (CDI, CDD et contrat + de 6 mois, contrat professionnalisation, contrat d'apprentissage, création d'entreprise et développement de l'activité, intégration FP)
■ Emploi transition (CDD et contrat - 6 mois, contrat aidé)
■ Autres sorties positives (formation qualifiante ou certifiante, autre type de contrat style service civique,...)





FINANCES

Conformément au cadre réglementaire de la comptabilité publique, les Finances du SIVOM se répartissent en 4 budgets.



Ce budget annexe relevant du Service Public Industriel et Commercial (SPIC) a été créé à la suite d'un appel d'offres lancé par la ville de Barlin.

Il permet au SIVOM de la Communauté du Bruaysis d'honorer ce type de contrat entrant dans le champ concurrentiel.

Il était nécessaire de créer un budget annexe spécifique en 2024 afin d'individualiser la gestion financière de cette activité, conformément à la réglementation applicable aux SPIC.

Le budget doit être équilibré et financé uniquement par les recettes issues de l'exploitation du service, sans possibilité de prise en charge par le budget principal de la collectivité.

ADMINISTRATION GÉNÉRALE



LE SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Le Secrétariat Général élabore le calendrier des instances, prépare les réunions, met en forme les dossiers et assure l'envoi des documents dématérialisés, en étroite collaboration avec la DGS et le Président. Chaque séance donne lieu à la rédaction d'un procès-verbal qui est soumis à un vote à la réunion suivante.

190
décisions
du Président

59
délibérations
du Comité
Syndical

16
décisions
du Bureau
Syndical

26
réunions
organisées

MARCHÉS PUBLICS & CONTRATS

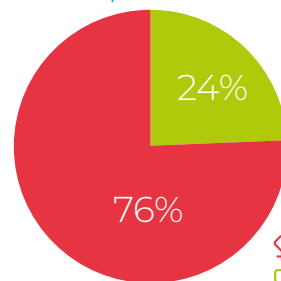
Objet des marchés publics	Date de notification	Attributaire	Durée
Denrées alimentaires - Lot 1 - Viandes fraîches	01/01/2025	POMONA PASSIONFROID	3 ans
Denrées alimentaires - Lot 2 - Volailles fraîches	01/01/2025	SYSCO	3 ans
Denrées alimentaires - Lot 3 - Charcuteries	01/01/2025	SYSCO	3 ans
Denrées alimentaires - Lot 4 - Surgelés	01/01/2025	SYSCO	3 ans
Denrées alimentaires - Lot 5 - Plats préparés surgelés individuels	01/01/2025	SYSCO	3 ans
Denrées alimentaires - Lot 6 - Beurre Œuf Fromages	01/01/2025	SYSCO	3 ans
Denrées alimentaires - Lot 7 - Epicerie et conserves	01/01/2025	PRO A PRO	3 ans
Denrées alimentaires - Lot 8 - Briquettes de soupe	01/01/2025	SYSCO	3 ans
Denrées alimentaires - Lot 9 - Pains et viennoiseries	01/01/2025	REGNIER	3 mois
Denrées alimentaires - Pains et viennoiseries	01/04/2025	MENISSEZ	33 mois
Denrées alimentaires - Lot 10 - Boissons	01/01/2025	BRASSERIE BEDAGUE	3 ans
Denrées alimentaires - Lot 11 - Pommes de terres préparées	01/01/2025	VELDERS	3 ans
Denrées alimentaires - Lot 12 - Pommes de terres transformées	01/01/2025	POMDISTRIB	3 ans
Blanchissage des vêtements des résidents	08/02/2025	AD3	3 ans
Travaux réhabilitation siège - Lot 1 - Gros œuvre étendu	14/02/2025	TRIONE	13 mois
Travaux réhabilitation siège - Lot 3 - Huissieries extérieures	14/02/2025	ALNOR	13 mois
Travaux réhabilitation siège - Lot 4 - Electricité SSI	14/02/2025	EIFFAGE	13 mois
Travaux réhabilitation siège - Lot 5 - Chauffage Plomberie	14/02/2025	EIFFAGE	13 mois
Location et entretien d'articles textiles	29/05/2025	ELIS	1 an
Système d'appel malade	19/12/2025	CO-ASSIST	5 ans
Acquisition, livraison, montage et installation de bureaux avec armoires, tables, chaises pour le nouveau siège du SIVOM à Houdain	29/12/2025	HBC	1 an

Objet des contrats établis	Date de notification	Attributaire	Durée
Analyse des eaux, des denrées alimentaires et légionelle EHPAD	01/01/2025	LDAR	1 an
Fourniture et acheminement d'électricité supérieure à 36 kVA	01/01/2025	EDF	3 ans
Entretien des ouvrages : bac à graisses ,station de relevage et contrôle des évacuations des eaux usées	01/01/2025	SOCIÉTÉ BRUAYSIENNE DE VIDANGE	3 ans
Maintenance préventive ascenseur et monte malade EHPAD	01/01/2025	KONE	2 ans
Assurance dommages aux biens	01/01/2025	GROUPAMA	3 ans
Assurance - Flotte automobile	01/01/2025	GROUPAMA	3 ans
Assurance - Responsabilités	01/01/2025	SMACL	3 ans
Assurance - Protection fonctionnelle des élus et des agents	01/01/2025	SMACL	3 ans
Hébergement du logiciel métier RAD, SSIAD et SAAD	01/01/2025	ARCHIE MC2	3 ans
Maintenance du logiciel métier RAD, SSIAD et SAAD	01/01/2025	ARCHIE MC2	3 ans
TELEGESTION DOMATEL	01/01/2025	ARCHIE MC2	3 ans
Vérifications périodiques réglementaires ERP,ERT EHPAD	13/01/2025	VERITAS	1 an
Nettoyage et dégraissage des extractions de buées grasses - cuisine centrale EHPAD	02/02/2025	ADS GROUPE	2 ans
Blanchissage des vêtements des résidents	08/02/2025	AD3	3 ans
Vérification périodique annuelle, entretien et maintenance des extincteurs	11/03/2025	CHUBB FRANCE	5 ans
Assurance "Tous risques chantier" et "Dommages ouvrage" Siège SIVOM HOUDAÏN	13/03/2025	GROUPAMA	1 an
Entretien et maintenance des systèmes de sécurité incendie	20/04/2025	SSI ENGINEERING	1 an
Services de télémedicalisation	27/06/2025	TELEMEDICARE	1 an
Vérification générale périodique des équipements	19/08/2025	APAVE	5 mois
Vérification périodique des installations électriques / gaz	19/08/2025	APAVE	5 mois
Prévention, détection et destruction des rongeurs et des insectes	03/09/2025	ALPHA SERVICES	3 ans
Systèmes téléphoniques EHPAD	27/10/2025	NXO	2 mois
Télécommunication - Téléphonie mobile	01/11/2025	CAPTERRITOIRES	1 an
Maintenance des appels malades des résidents / EHPAD	01/11/2025	EXACOM	2 mois
Entretien chaudières, clim et adoucisseur EHPAD	07/11/2025	VERIZO	1 an
Logiciel de gestion des marchés publics	29/11/2025	3P	1 an

RESSOURCES HUMAINES

Effectif permanent

Mouvements

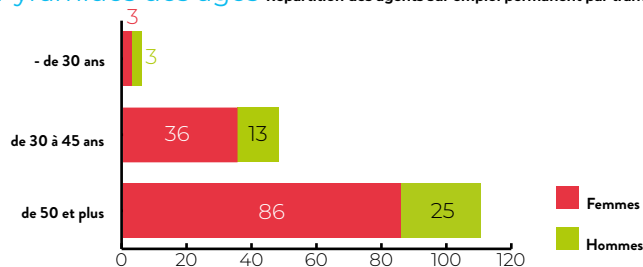


126 agentes
40 agents

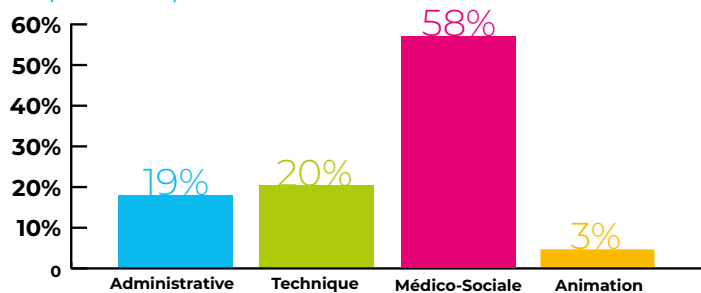
13 entrées
10 femmes 3 hommes
11 départs
6 retraites
4 mutations
1 décès

Pyramides des âges

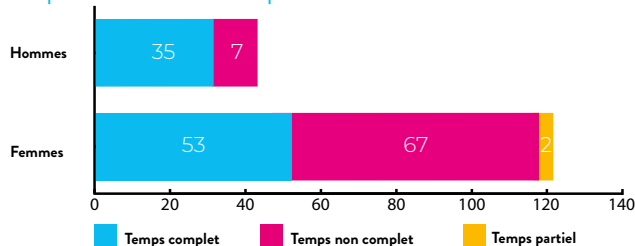
Répartition des agents sur emploi permanent par tranche d'âge



Répartition par filière



Répartition du temps de travail



COMMUNICATION

Le service assure une communication plurimédia à l'interne et à l'externe pour promouvoir les orientations stratégiques du mandat 2020-2026 et soutenir le projet de collectivité.

1 agent à temps complet

200 publications On line (réseaux sociaux et site web)

38 600 visites page Facebook

280 documents de communication Off line (affiches, flyers, goodies, livrets, etc)

1 bande dessinée 28 pages, création originale pour le « Passeport Internet »

Création des MIPPS KIDS pour la communication de la MIPPS

3 lettres d'information version papier et numérique, « Quoi de 9 ? » (12 pages), « SIVHOME » (4 à 8 pages) à destination des élus. « My SIVOM » (16 pages) à destination des agents